

La presente Politica per la Parità di Genere definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che stabiliscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

L'IMPRESA COSTRUZIONI DAL MAGRO si impegna nell'attuazione di un Sistema di gestione per promuovere la parità di genere UNI/PdR 125:2022, che coinvolge l'attivazione delle seguenti aree:

- opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni;
- politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- politiche di gestione dei processi aziendali in ottica di pari opportunità di genere.

In particolare si impegna a:

- Applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- Comunicare internamente ed esternamente la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con la società stessa;
- A una governance dell'organizzazione volta a definire gli adeguati presidi organizzativi e la parità di genere nella leadership aziendale di alto livello;
- A garantire opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;
- A monitorare i processi di gestione delle risorse umane, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione, affinché siano basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- A garantire equità remunerativa per genere;
- A tutelare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro.
- Al rispetto della cultura di genere e della strategia aziendale.

La presente Politica per la Parità di Genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione e chiede di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

IMPRESA COSTRUZIONI DAL MAGRO SPA definisce gli obiettivi dettagliati nel Piano Strategico attraverso Indicatori di Prestazione (KPI) sulla base delle 6 aree tematiche indicate nella UNI/PdR 125:2022.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale per la Parità di genere.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Belluno, 31-10-2025

La Direzione

Rappresentante Legale

Alberto Dal Magro
**IMPRESA COSTRUZIONI
DAL MAGRO S.p.A.**
32100 BELLUNO
Via Dell'Artigianato, 11 - Tel. 0437.31770
C.F. e P.IVA 00539570259